



- **2022**
- **LAPORAN**
- **KEBERLANJUTAN**
- *SUSTAINABILITY REPORT*

Daftar Isi

1. Laporan Direksi



6.

Profil Perusahaan

- 7. Visi dan Misi Perusahaan
- 8. Profil Singkat Sinarmas Sekuritas
- 10. Tentang Produk dan Aktivitas
- 12. Nilai-Nilai, Norma, dan Standar yang Berlaku
- 14. Peristiwa Penting
- 16. Fasilitas Layanan, Penghargaan dan Keanggotaan Asosiasi



17.

Tata Kelola Berkelanjutan

- 18. Struktur Tata Kelola
- 22. Parameter Penilaian Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek
- 23. Infrastruktur Tata Kelola
- 28. Struktur Organisasi Perusahaan
- 29. Pengelolaan Risiko
- 32. Kode Etik



37.

Kinerja Ekonomi

- 38. Nilai Ekonomi
- 41. Rantai Nilai



42.

Kinerja Sosial

- 43. Ketenagakerjaan
- 44. Komposisi Karyawan
- 46. Rekrutmen
- 47. Perputaran Karyawan, Retensi Karyawan, Remunerasi
- 48. Pengelolaan Kinerja
- 49. Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- 50. Pendidikan dan Pelatihan Karyawan
- 51. Kontribusi Kepada Masyarakat



53.

Kinerja Lingkungan Hidup

54. Kepedulian Terhadap Lingkungan
Hidup

56. Tentang Laporan Berkelanjutan

58. Kontak Perusahaan, Umpan Balik

59. GRI Content Index

63. Indeks Kandungan POJK 51 / 2017

Laporan Direksi

Kami mempersembahkan *Sustainability Report 2022* sebagai sebuah Perusahaan finansial yang berkomitmen untuk mewujudkan keberlanjutan di segala lini bisnis. Selama tahun 2022, PT Sinarmas Sekuritas gencar memberikan edukasi dan literasi finansial kepada generasi muda, sebagai tanggung jawab sosial dalam meningkatkan pemahaman dan kesadaran masyarakat terhadap pentingnya pengelolaan keuangan yang baik. PT Sinarmas Sekuritas juga telah mencatat pencapaian yang membanggakan, seperti meraih penghargaan sebagai Sekuritas Terbaik Tahun 2022 dari Majalah Investor.

Kami memahami bahwa untuk mencapai tujuan keberlanjutan, diperlukan upaya yang berkesinambungan. Oleh karena itu, pada tahun 2022 kami fokus pada peningkatan kualitas layanan dan pengenalan produk yang konsisten untuk meningkatkan kepercayaan nasabah. Kami menyadari bahwa tantangan yang dihadapi tidaklah sedikit. Namun, kami optimis dapat menghadapinya dengan tim yang berkualitas dengan dukungan kebijakan pemerintah yang tepat. Oleh karena itu, ke depan, kami akan membentuk tim khusus yang menangani *Environment, Social and Corporate Governance* (ESG) tidak hanya internal namun juga eksternal, dengan lebih fokus pada isu *diversity, equal pay, dan benefit*.

Komitmen dan upaya kami untuk mencapai target terdiri dari tiga aspek penting, yaitu *people, process, dan system*. Kami memahami bahwa tanpa adanya tim yang kuat dan solid, kami tidak akan bisa mencapai target tersebut. Oleh karena itu, Perusahaan akan memperkuat tim serta sistem yang sudah ada untuk menunjang tujuan bersama.

Strategi dan Tantangan

Visi PT Sinarmas Sekuritas adalah menjadi mitra berinvestasi yang handal dan terpercaya bagi setiap investor. Visi kami digunakan sebagai landasan pertumbuhan bisnis yang mendukung berkelanjutan. Sinarmas Sekuritas berkomitmen untuk terus menguatkan tiga aspek penting yaitu *people, process dan system*.

People

Di tengah tantangan pandemi kami terus berkomitmen untuk terus meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas sehingga dapat menjadi Perantara Pedagang Efek yang terus menyuarkan investasi di pasar modal sebagai bagian dari gaya hidup masyarakat *millennial* sesuai dengan misi kami. Kami juga akan membentuk tim khusus yang menangani *Environment, Social and Corporate Governance* (ESG) tidak hanya internal namun juga eksternal, dengan berfokus pada isu *diversity, equal pay*, dan *benefit*. Pada aspek sumber daya manusia juga perusahaan dapat melaksanakan kewajibannya untuk memenuhi seluruh hak karyawan terkait remunerasi dan kompensasi finansial lainnya. Di tahun 2022 juga perusahaan tidak menerima keluhan terkait masalah ketenagakerjaan.

System

Kami terus bertransformasi untuk mewujudkan pelayanan yang maksimal dalam berinvestasi kepada investor. Kondisi pandemi membuat percepatan transformasi digital dimana PT Sinarmas Sekuritas turut mengembangkan teknologi digital untuk memberikan pelayanan yang maksimal dalam berinvestasi kepada investor. Melalui teknologi digital, PT Sinarmas Sekuritas juga aktif memberikan literasi secara digital kepada generasi muda untuk memberikan pemahaman yang menyeluruh mengenai dunia pasar modal dan investasi. Dengan semakin baiknya sistem yang ada kami juga selalu berusaha untuk mengembangkan percepatan dan efisiensi dalam menjalankan roda perusahaan.

Process

Dalam menjalankan roda bisnis, PT Sinarmas Sekuritas terus melakukan difusi inovasi yang disesuaikan dengan kebutuhan investor. Kami terus bersinergi dan mewujudkan kolaborasi demi tercapainya tujuan bersama di dunia pasar modal. Pasca pandemi, kami terus *hand in hand* dalam menuntaskan tantangan yang ada dan berupaya agar kondisi perusahaan tetap stabil.

Sementara, isu-isu negatif berinvestasi yang berkembang di masyarakat masih menjadi salah satu tantangan besar yang harus dihadapi bersama. Kami menjawab tantangan ini dengan terus melakukan literasi ke berbagai lini dengan semangat untuk memberikan nilai positif kepada pasar modal. Melalui digitalisasi, edukasi dan literasi disebarkan secara masif dan konsisten kepada khalayak. Kondisi pandemi yang mempengaruhi ekonomi global juga membuat PT Sinarmas Sekuritas terus berstrategi untuk memenuhi kebutuhan investor.

Pencapaian Kinerja Berkelanjutan

Dengan adanya tantangan di era digital yang dimana Perusahaan dituntut untuk dapat melakukan penyesuaian bisnis agar dapat beradaptasi dengan kondisi terkini, Perusahaan mengembangkan digital SimInvest dengan menambahkan fitur-fitur yang dapat memenuhi kebutuhan nasabah *retail*. Diharapkan dengan hadirnya *platform* digital SimInvest, dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi Perusahaan serta mampu menjangkau pasar yang lebih luas.

Pada aspek sosial, demi meningkatkan pemahaman masyarakat Indonesia akan pentingnya berinvestasi dan cara mengelola keuangan berkelanjutan, sebagai Perusahaan yang bergerak di industri pasar modal, PT Sinarmas Sekuritas memastikan bahwa program yang dibentuk oleh Perusahaan relevan dan dapat berdampak bagi peningkatan literasi dan inklusi keuangan pasar modal di tengah masyarakat sekitar dimana Perusahaan beroperasi. Program Perusahaan dimaksudkan untuk membina hubungan yang harmonis dengan masyarakat.

Pada aspek lingkungan, untuk menjaga kelestarian lingkungan hidup, PT Sinarmas Sekuritas memiliki Program Kelestarian Lingkungan Hidup untuk menekankan kepedulian lingkungan, baik secara internal maupun eksternal dengan mengajak seluruh karyawan serta masyarakat sekitar agar lebih bertanggung jawab terhadap kelestarian lingkungan.

Sekali lagi, kami menyampaikan terima kasih atas dukungan dan kepercayaan yang diberikan kepada PT Sinarmas Sekuritas. Kami berharap *Sustainability Report 2022* ini dapat memberikan gambaran yang jelas tentang upaya kami dalam mewujudkan keberlanjutan dan memberikan manfaat bagi semua pihak yang terkait.

Hormat Kami
Jakarta, 13 April 2023

Bernard Thien Ted Nam
Direktur Utama PT Sinarmas Sekuritas

01

Profil Perusahaan

Company Profile



Visi dan Misi Perusahaan



Visi

Menjadi salah satu Perusahaan terkemuka dalam bidang Pelayanan Jasa Keuangan dengan Produk Investasi yang berkualitas dan berkelanjutan untuk para nasabah baik di dalam negeri dan luar negeri.

Misi

- Memberikan kepercayaan serta mengutamakan integritas dengan memiliki sumber daya manusia yang profesional dan tangguh dalam mewujudkan keuangan berkelanjutan.
- Menyediakan beragam produk investasi berkelanjutan yang menguntungkan bagi para nasabah dan calon investor.
- Senantiasa meningkatkan dan mengembangkan di bidang teknologi informasi dan komunikasi yang tepat guna dalam mewujudkan keuangan berkelanjutan.
- Melakukan kerja sama dengan mitra usaha dan aliansi bisnis baik di dalam dan luar negeri dengan tujuan mewujudkan keuangan berkelanjutan

Profil Singkat Sinarmas Sekuritas

Informasi Dasar

Nama perusahaan	: PT Sinarmas Sekuritas
Sektor	: Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek
Bentuk Kepemilikan secara hukum	: PT Sinarmas Sekuritas merupakan perusahaan tertutup.
Struktur Kepemilikan Saham	: <ul style="list-style-type: none"> • PT Sinar Mas Multiartha Tbk sebesar 99,999% atau sebanyak 132.699.000 lembar saham; dan • PT Asuransi Sinar Mas sebesar 0,001% atau sebanyak 1.000 lembar saham.
Alamat Kantor Pusat	: Sinar Mas Land Plaza Tower III – Lantai 5, Jl. M.H Thamrin No. 51, Kel. Gondangdia, Kec. Menteng, Kota Adm. Jakarta Pusat, Provinsi DKI Jakarta, Kode Pos 10350
Cakupan Wilayah Operasional	: Indonesia

Total Dan Lokasi Kantor Cabang :

Perusahaan memiliki 26 Kantor Cabang sebagai berikut:

- Bandung
- Bekasi
- Cirebon
- Denpasar
- Jambi
- Kelapa Gading
- Magelang
- Medan
- Mangga Dua
- Makassar
- Malang
- Manado
- Permata Hijau
- Pontianak
- Semarang
- Solo
- Surabaya
- Kartini Surabaya
- Tangerang
- Tasikmalaya
- Tegal
- Yogyakarta
- Universitas Advent Indonesia
- Universitas Maranatha
- Universitas STIE AMM Mataram
- Simasnet Universitas Pancasakti Tegal

Negara Tempat Operasi :

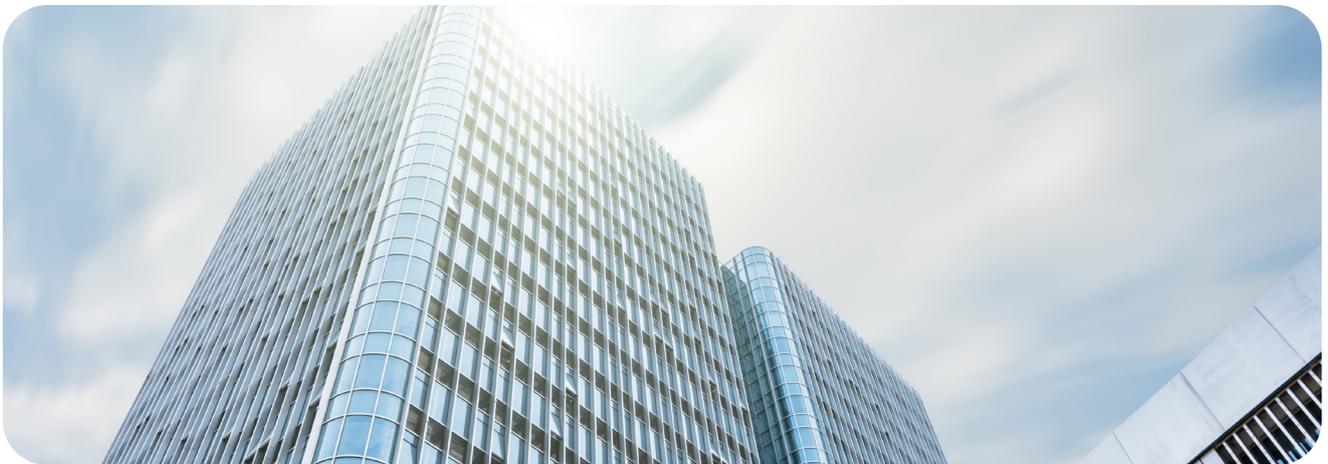
Indonesia

Skala Bisnis

Jumlah Karyawan	:	246
Jumlah Aset (dalam satuan juta)	:	Rp 2,120,854
Jumlah Liabilitas (dalam satuan juta)	:	Rp 610,345
Jumlah Ekuitas (dalam satuan juta)	:	Rp 1,510,509

Tentang Produk dan Aktivitas

Aktivitas dan produk



- **Kegiatan Usaha**

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 1338 tanggal 30 September 2021 yang dibuat di hadapan Syofilawati, S.H., Notaris di Kota Bekasi dan telah mendapatkan persetujuan dari Menkumham yang termaktub pada Surat Keputusan No. AHU-0053780.AH.01.02.Tahun 2021 dan telah didaftarkan di Daftar Perseroan No. AHU-0169314.AH.01.11.Tahun 2021, keduanya tanggal 1 Oktober 2021 ("Akta No. 1338 / 2021"), PT Sinarmas Sekuritas menjalankan kegiatan usaha dalam bidang perantara perdagangan efek, penjamin emisi efek, dan portal web dan / atau platform digital dengan tujuan komersial sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan sebagaimana dinyatakan dalam Akta No. 1338 / 2021.

- **Produk dan Jasa**

PT Sinarmas Sekuritas membagi produk dan layanannya ke dalam 3 (tiga) kelompok, yaitu Mass Retail, HNWI, dan Institusi.

Segmen dan Layanan PT Sinarmas Sekuritas



Nilai-Nilai, Norma, dan Standar yang Berlaku

Nilai-nilai Sinarmas (*corporate values*) adalah prinsip-prinsip dasar yang menggambarkan sikap moral Sinarmas dalam melaksanakan usahanya. Nilai-nilai tersebut wajib diterapkan oleh Insan Sinarmas dalam bertindak dan bekerja untuk atas nama Sinarmas. Nilai-nilai Sinarmas (*corporate values*) tersebut adalah:

01 Integritas

Di mana terdapat konsistensi di antara prinsip (kejujuran), tindakan, perilaku, dan ucapan serta menjunjung tinggi nilai moral dan etika.

Insan Sinarmas diharapkan senantiasa bertindak jujur tanpa pamrih dan berpikir positif serta disiplin, taat, dan patuh terhadap nilai-nilai yang telah dipercayakan termasuk senantiasa menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab dan memanfaatkan sumber daya secara optimal.

02 Sikap positif

Di mana terdapat perilaku baik yang sesuai dengan norma-norma kehidupan dalam masyarakat sehingga mendukung terciptanya lingkungan kerja yang penuh semangat, saling menghargai, dan kondusif.

03 Komitmen

Di mana terdapat dedikasi, kepenuhan, dan kesungguhan hati untuk bekerja dengan memprioritaskan kepentingan Sinarmas.

04 Peningkatan yang berkelanjutan

Di mana terdapat upaya terus-menerus untuk meningkatkan kemampuan dan kapasitas diri, unit kerja, dan organisasi, termasuk untuk kepentingan regenerasi di Sinarmas.

05 Inovasi

Di mana terdapat upaya untuk terus-menerus mengusulkan ide dan gagasan baru yang kemudian dapat diimplementasikan untuk kepentingan Sinarmas.

06 Loyalitas

Di mana terdapat sikap dan pemikiran yang menunjukkan dukungan dan kepatuhan secara konstan terhadap Sinarmas.

Budaya Sinarmas

01 Prestasi

Insan Sinarmas menghasilkan kinerja yang luar biasa.

02 Kolaborasi

Insan Sinarmas bekerja sebagai satu tim.

03 Rasa Memiliki

Insan Sinarmas dengan segenap hati menjaga, melindungi, dan melakukan yang terbaik bagi Sinarmas.

04 Keinginan untuk Maju dan Berkembang

Insan Sinarmas mewujudkan nyatakan potensi sumber daya melalui bekerja dengan ilmu dan pengetahuan terkini, bekerja secara fokus dengan target yang terukur, memiliki skala prioritas, dapat memanfaatkan waktu seoptimal mungkin disertai kreativitas dan atau inovasi dalam bekerja serta kemauan untuk terus mengembangkan diri.

Peristiwa Penting

Selama periode tahun 2022, PT Sinarmas Sekuritas telah beberapa kali mengubah susunan kepengurusan di tingkat manajemen sebagaimana diputuskan oleh RUPS yang bertujuan untuk menjalankan kegiatan usaha Perusahaan yang lebih baik kedepannya berdasarkan keahlian serta integritas pengurus saat ini.

Sampai dengan Laporan ini dibuat, penjelasan terhadap penggantian susunan Direksi Perusahaan secara berturut-turut sepanjang periode **Tahun 2022** adalah sebagai berikut:

10 Januari 2022

Berdasarkan hasil RUPS Perusahaan tanggal 20 Januari 2022 sebagaimana yang dituangkan pada Akta No. 1555 tanggal 26 Januari 2022 yang dibuat di hadapan Syofilawati, SH., Notaris di Kota Bekasi, akta mana telah diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia ("Menkumham") berdasarkan Bukti Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.03-0065118 dan telah didaftarkan di Daftar Perseroan No. AHU-0020094.AH.01.11 Tahun 2022, keduanya tanggal 28 Januari 2022 ("Akta No. 1555/2022").

Akta No. 1555/2022 menyatakan dengan adanya persetujuan Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-26/PM.21/2022 tanggal 10 Januari 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, sehingga susunan Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan menjadi 2 Komisaris dan 5 Direksi.

10 Februari 2022

Berdasarkan hasil RUPS Perusahaan tanggal 25 Februari 2022 sebagaimana yang dituangkan pada Akta No. 251 tanggal 2 Maret 2022 yang dibuat di hadapan Syofilawati, SH., Notaris di Kota Bekasi, akta mana telah diberitahukan kepada Menkumham berdasarkan Bukti Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.03-0139746 dan telah didaftarkan di Daftar Perseroan No. AHU-0042820.AH.01.11 Tahun 2022, keduanya tanggal 4 Maret 2022 ("Akta No. 251/2022").

Akta No. 251/2022 menyatakan dengan adanya persetujuan Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-139/PM.21/2022 tanggal 10 Februari 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, sehingga susunan Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan menjadi 2 Komisaris dan 4 Direksi.

12 April 2022

Berdasarkan hasil RUPS Perusahaan tanggal 9 Mei 2022 sebagaimana yang dituangkan pada Akta No. 783 tanggal 9 Mei 2022 yang dibuat di hadapan Syofilawati, SH., Notaris di Kota Bekasi, akta mana telah diberitahukan kepada Menkumham berdasarkan Bukti Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.09-0011277 dan telah didaftarkan di Daftar Perseroan No. AHU-0087751.AH.01.11 Tahun 2022, keduanya tanggal 10 Mei 2022 ("Akta No. 783/2022").

Akta No. 783/2022 menyatakan dengan adanya persetujuan Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-338/PM.21/2022 tanggal 12 April 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, sehingga susunan Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan menjadi 2 Komisaris dan 3 Direksi.

12 Desember 2022

Susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan terakhir adalah berdasarkan hasil RUPS Perusahaan tanggal 23 Desember 2022 sebagaimana yang dituangkan pada Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 2928 tanggal 23 Desember 2022 yang dibuat di hadapan Syofilawati, SH., Notaris di Kota Bekasi, akta mana telah diberitahukan kepada Menkumham berdasarkan Bukti Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.09.09-0136371 dan telah didaftarkan di Daftar Perseroan No. AHU-0161863.AH.01.11 Tahun 2022, keduanya tanggal 27 Desember 2022 ("Akta No. 2928/2022").

Akta No. 2928/2022 menyatakan dengan adanya persetujuan Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-1088/PM.21/2022 tanggal 12 Desember 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, sehingga susunan Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan menjadi 2 Komisaris dan 4 Direksi.

Fasilitas Layanan

Sepanjang tahun 2022, Perusahaan senantiasa berupaya untuk mengikuti *trend* dan meningkatkan kualitas layanan dengan menambahkan beberapa fitur di dalam aplikasi *mobile* SimInvest. Dengan adanya penambahan fitur pada aplikasi *mobile* Siminvest ini diharapkan dapat menjangkau pasar yang lebih luas serta mampu bersaing untuk memberikan layanan terbaik kepada nasabah.



Penghargaan

PT Sinarmas Sekuritas memperoleh penghargaan dan pengakuan atas kinerja dan kontribusi perusahaan, yakni sebagai Sekuritas Terbaik 2022 oleh Majalah Investor – B Universe untuk Kategori Aset di Atas Rp 1 Triliun sampai dengan Rp 2 Triliun.

Keanggotaan Asosiasi

PT Sinarmas Sekuritas tergabung sebagai anggota pada Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) hingga saat ini. APEI adalah gabungan dari sejumlah asosiasi yang sebelumnya beranggotakan perorangan ataupun perusahaan yang berada di lingkungan pasar modal Indonesia.

Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Governance



Struktur Tata Kelola

Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance / GCG*) merupakan sebuah bentuk komitmen PT Sinarmas Sekuritas dalam menjaga kepercayaan nasabah, pemegang saham, dan seluruh pemangku kepentingan. GCG menjadi salah satu pilar utama yang diharapkan mampu membentuk fondasi iklim investasi yang sehat dan menjadi salah satu faktor fundamental dalam menilai kinerja Perusahaan yang berkelanjutan.

PT Sinarmas Sekuritas meyakini bahwa penerapan GCG dapat meningkatkan kinerja Perusahaan dan sekaligus menghasilkan nilai ekonomi jangka Panjang yang sehat bagi para pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan GCG dalam pengelolaan perusahaan dengan terus berupaya untuk memperkuat infrastruktur yang disertai dengan penyempurnaan berbagai perangkat kebijakan.

Perangkat pedoman dan kebijakan GCG di PT Sinarmas Sekuritas senantiasa dilengkapi dan ditinjau efektivitasnya dalam menunjang penerapan GCG secara optimal. Di tahun 2022, Perusahaan telah memiliki perangkat-perangkat GCG yang terdiri dari Kebijakan dan Prosedur Operasional, antara lain, sebagai berikut:

- Anggaran Dasar
- Pedoman Etika dan Perilaku
- Peraturan Perusahaan 2020–2022
- Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi (*Board Manual*)
- Sistem Pengendalian Internal
- Manajemen Risiko
- Sistem Pelaporan Pelanggaran
- Kebijakan Strategi *Anti Fraud*
- Surat Pernyataan Kode Etik

Dalam menerapkan GCG, Perusahaan mengacu pada 5 (lima) prinsip-prinsip dasar tata kelola, yaitu: transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi, dan kewajaran.

Prinsip Dasar	Uraian	Penerapan di Lingkungan Perusahaan
<p>Transparansi</p>	<p>Perusahaan berkomitmen untuk memberikan informasi secara jelas, terbuka, dan akurat untuk para pemangku kepentingan. Pengungkapan informasi yang transparan dilakukan oleh Perusahaan dengan tetap mematuhi perundang-undangan yang berlaku dan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Penyusunan dan penjelasan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan Tahunan. • Penerbitan Laporan Tahunan. • Laporan Keuangan berkala yang meliputi laporan keuangan tahunan, tengah tahunan, dan triwulan. • Laporan Keterbukaan Informasi kepada pihak-pihak terkait. • Pemanfaatan situs https://www.sinarmassekuritas.co.id/ untuk menyampaikan informasi kepada para pemangku kepentingan.
<p>Akuntabilitas</p>	<p>Perusahaan menerapkan kejelasan fungsi, struktur, sistem, dan pertanggungjawaban, sehingga pengelolaan Bisnis dapat terlaksana secara efektif dan efisien. Manajemen membuat <i>job descriptions</i> untuk semua pegawai dan menjelaskan fungsi - fungsi dasar setiap bagian. Dengan demikian, seluruh organ Perusahaan memiliki kejelasan hak dan kewajiban, fungsi dan tanggung jawab, serta kewenangannya dalam setiap kebijakan Perusahaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pembagian tugas yang jelas antar organ Perusahaan, termasuk dengan merinci tugas dan wewenang Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, dan ukuran kinerjanya baik secara kolegiat dan individual. • Menerapkan <i>check and balance system</i>. • Memiliki ukuran kinerja dari semua jajaran berdasarkan ukuran yang disepakati, konsisten dengan nilai-nilai Perusahaan (<i>corporate core values</i>), sasaran usaha, dan strategi Perusahaan, serta memiliki sistem <i>reward</i> dan <i>punishment</i>.

Prinsip Dasar	Uraian	Penerapan di Lingkungan Perusahaan
<p>Pertanggungjawaban</p>	<p>Pertanggungjawaban diwujudkan dengan dipenuhinya kewajiban Perusahaan dalam menjalankan peraturan dan ketentuan yang berlaku.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mematuhi ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. • Melaksanakan kewajiban perpajakan dengan baik dan tepat waktu. • Melaksanakan program tanggung jawab sosial perusahaan (<i>corporate social responsibility</i>). • Melaksanakan kewajiban keterbukaan informasi sesuai regulasi yang berlaku.
<p>Independensi</p>	<p>Kemandirian atau independensi adalah sebuah keadaan di mana Perusahaan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh / tekanan dari pihak-pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan, serta prinsip-prinsip korporasi yang sehat. Dalam pelaksanaannya, kemandirian, atau independensi dapat diwujudkan dengan selalu menghormati hak dan kewajiban, tugas dan tanggung jawab, serta wewenang masing-masing organ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Saling menghormati hak, kewajiban, tugas, wewenang serta tanggung jawab di antara organ Perusahaan. • Pemegang Saham dan Dewan Komisaris tidak melakukan intervensi terhadap pengurusan Perusahaan. • Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh pegawai senantiasa menghindari terjadinya benturan kepentingan dalam setiap pengambilan keputusan dengan menandatangani pakta integritas. • Penerapan kebijakan dan sistem yang meminimalkan terjadinya benturan kepentingan.

Prinsip Dasar	Uraian	Penerapan di Lingkungan Perusahaan
<p>Kewajaran</p>	<p>Kewajaran diartikan sebagai keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Keadilan dapat tercermin dalam pemberian kesempatan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dalam memberi masukan, saran, dan pendapat bagi kepentingan Perusahaan. Sedangkan kesetaraan dapat terwujud dengan memberikan penghargaan sesuai dengan kinerjanya tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Pemegang Saham berhak menghadiri dan memberikan suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perusahaan. ● Perusahaan memperlakukan rekanan / mitra usaha secara adil dan transparan. ● Perusahaan memberikan kondisi kerja yang baik dan aman bagi seluruh pegawai sesuai dengan kemampuan Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Di tahun 2022, Perusahaan melakukan *Self-Assessment* dalam rangka Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek. Dengan mengacu pada Surat Edaran OJK No. 55/SEOJK.04/2017 tentang Laporan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek, penilaian atas penerapan GCG dilaksanakan berdasarkan 12 parameter. Berdasarkan hasil *Self-Assessment*, Penerapan Tata Kelola Perusahaan masuk kedalam peringkat 2 dengan kesimpulan bahwa Penerapan Tata Kelola PT Sinarmas Sekuritas telah diimplementasikan dengan baik dimana sebagian besar indikator tata kelola telah dipenuhi.

Parameter Penilaian Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek

Pelaksanaan Tugas &
Tanggung Jawab
Direksi

Pelaksanaan Tugas &
Tanggung Jawab
Dewan Komisaris

Kelengkapan &
Pelaksanaan Tugas
Komite (Jika ada)

Benturan Kepentingan &
Transaksi dengan
Pihak Afiliasi

Fungsi Manajemen
Risiko

Fungsi Kepatuhan

Fungsi
Audit Internal

Auditor Eksternal

Kebutuhan
Informasi

Rencana Bisnis

Etika Bisnis

Sistem Pelaporan
Pelanggaran &
Pengaduan
Nasabah

Infrastruktur Tata Kelola

Struktur Tata Kelola

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja, infrastruktur keorganisasian sebuah Perseroan Terbatas mencakup kepentingan Pemegang Saham yang dituangkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Direksi dengan tugasnya untuk mengelola, serta Dewan Komisaris yang berfungsi melakukan pengawasan.

PT Sinarmas Sekuritas telah memiliki ketiga organ utama tersebut, baik RUPS, Dewan Komisaris, maupun Direksi. Infrastruktur GCG Perusahaan juga mengikutsertakan beberapa aspek penting yang berperan untuk mendukung penguatan kontrol dan pengelolaan terhadap Perusahaan, terdiri dari organ pendukung di bawah Dewan Komisaris maupun Direksi.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan otoritas tertinggi yang memiliki kewenangan yang tidak dapat didelegasikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris. Melalui mekanisme RUPS, para Pemegang Saham dapat menggunakan kewenangannya untuk mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, meminta pertanggungjawaban Direksi dalam segala tindakan bisnis yang dianggap tidak sesuai dengan lingkup GCG saat mengelola Perusahaan, serta mengambil berbagai keputusan strategis dan menentukan arah Perusahaan.

Melalui RUPS juga, Pemegang Saham dapat mengambil keputusan penting berdasarkan musyawarah untuk mufakat. RUPS Luar Biasa berfungsi sebagai persetujuan atas perubahan Anggaran Dasar dan perubahan susunan Direksi dan Dewan Komisaris serta RUPS Tahunan sebagai wadah bagi Pemegang Saham untuk mengambil keputusan mengenai hal-hal yang berkaitan dengan bisnis dan operasional PT Sinarmas Sekuritas, termasuk persetujuan laporan keuangan dan Laporan Tahunan, pembayaran dividen dan pembagian keuntungan, remunerasi Direksi dan Komisaris, penunjukan auditor independen, dan pendelegasian wewenang kepada Direksi untuk menindaklanjuti hal-hal yang dibahas dan disepakati dalam RUPS Tahunan, dengan tetap memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Republik Indonesia. Keputusan yang diambil dalam RUPS harus didasarkan pada kepentingan Perusahaan dalam jangka pendek maupun panjang.

Sepanjang tahun 2022, PT Sinarmas Sekuritas telah melakukan sebanyak 5 (lima) kali RUPS dengan keterangan sebagai berikut:

- 1.** RUPS Perusahaan yang diselenggarakan pada tanggal 20 Januari 2022 dan bertempat di Sinar Mas Land Plaza Tower III Lantai 6, Jakarta Pusat 10350 menyatakan dengan adanya persetujuan Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-26/PM.21/2022 tanggal 10 Januari 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, sehingga susunan Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan menjadi 2 Komisaris dan 5 Direksi.

Hasil RUPS di atas telah dituangkan dalam Akta Notaris berdasarkan Akta No. 1555 tanggal 26 Januari 2022 yang dibuat di hadapan Syofilawati, SH., Notaris di Kota Bekasi, akta mana telah diberitahukan kepada Menkumham berdasarkan Bukti Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.03-0065118 dan telah didaftarkan di Daftar Perseroan No. AHU-0020094.AH.01.II Tahun 2022, keduanya tanggal 28 Januari 2022;

- 2.** RUPS Perusahaan yang diselenggarakan pada tanggal 25 Februari 2022 dan bertempat di Sinar Mas Land Plaza Tower III Lantai 6, Jakarta Pusat 10350 menyatakan dengan adanya persetujuan Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-139/PM.21/2022 tanggal 10 Februari 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, sehingga susunan Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan menjadi 2 Komisaris dan 4 Direksi.

Hasil RUPS di atas telah dituangkan dalam Akta Notaris berdasarkan Akta No. 251 tanggal 2 Maret 2022 yang dibuat di hadapan Syofilawati, SH., Notaris di Kota Bekasi, akta mana telah diberitahukan kepada Menkumham berdasarkan Bukti Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.03-0139746 dan telah didaftarkan di Daftar Perseroan No. AHU-0042820.AH.01.II Tahun 2022, keduanya tanggal 4 Maret 2022;

- 3.** RUPS Perusahaan yang diselenggarakan pada tanggal 9 Mei 2022 dan bertempat di Sinar Mas Land Plaza Tower III Lantai 6, Jakarta Pusat 10350 menyatakan dengan adanya persetujuan Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-338/PM.21/2022 tanggal 12 April 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, sehingga susunan Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan menjadi 2 Komisaris dan 3 Direksi.

Hasil RUPS di atas telah dituangkan dalam Akta Notaris berdasarkan Akta No. 783 tanggal 9 Mei 2022 yang dibuat di hadapan Syofilawati, SH., Notaris di Kota Bekasi, akta mana telah diberitahukan kepada Menkumham berdasarkan Bukti Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.09-0011277 dan telah didaftarkan di Daftar Perseroan No. AHU-0087751.AH.01.II Tahun 2022, keduanya tanggal 10 Mei 2022;

4. RUPS Perusahaan yang diselenggarakan pada tanggal 23 Desember 2022 dan bertempat di Sinar Mas Land Plaza Tower III Lantai 6, Jakarta Pusat 10350 menyatakan dengan adanya persetujuan Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-1088/PM.21/2022 tanggal 12 Desember 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, sehingga susunan Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan menjadi 2 Komisaris dan 4 Direksi.

Hasil RUPS di atas telah dituangkan dalam Akta Notaris berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 2928 tanggal 23 Desember 2022 yang dibuat di hadapan Syofilawati, SH., Notaris di Kota Bekasi, akta mana telah diberitahukan kepada Menkumham berdasarkan Bukti Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.09.09-0136371 dan telah didaftarkan di Daftar Perseroan No. AHU-0161863.AH.01.II Tahun 2022, keduanya tanggal 27 Desember 2022;

5. RUPS Tahunan Perusahaan yang diselenggarakan pada tanggal 6 Juni 2022 dan bertempat di Sinar Mas Land Plaza Tower III Lantai 6, Jakarta Pusat 10350, yang pada intinya para pemegang saham menyetujui sebagai berikut:

- menyetujui laporan Direksi dan laporan pengawasan Dewan Komisaris mengenai kegiatan dan jalannya Perusahaan untuk tahun buku 2021 serta menyetujui dan mengesahkan Neraca atau Laporan Posisi Keuangan dan Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain untuk tahun buku 2021 sebagaimana termaktub pada Laporan Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Mirawati Sensi Idris No. 00527/2.1090/AU.1/09/0148-1/1/IV/2022 tanggal 25 April 2022;
- menyetujui penggunaan Saldo Laba Bersih Perusahaan tahun buku 2021 sebesar Rp75.000.000.000,- (tujuh puluh lima miliar Rupiah) untuk dibagikan sebagai dividen ke para pemegang saham dengan persentase kepemilikan saham yang ada pada Perusahaan;
- menyetujui pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan Remunerasi atau gaji dan tunjangan untuk Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan;
- menyetujui penunjukan Akuntan Publik pada Kantor Akuntan Publik Mirawati Sensi Idris untuk melakukan audit Laporan Keuangan untuk tahun buku 2022 dan memberi wewenang kepada Direksi untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik pada Kantor Akuntan Publik tersebut dan memberikan delegasi kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik lain apabila karena satu dan lain hal Kantor Akuntan Publik tersebut tidak dapat melaksanakan tugasnya; dan
- memberi kuasa kepada Direksi untuk menyatakan hasil keputusan RUPS ini dalam suatu Akta Notaris.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah organ Perusahaan yang bertugas secara majelis atau kolektif untuk melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar, memberikan masukan atau nasihat kepada Direksi, serta memastikan bahwa Perusahaan melaksanakan prinsip-prinsip GCG. Dewan Komisaris bertugas dan bertanggung jawab penuh terhadap pengawasan atas pengelolaan bisnis, serta kondisi keuangan Perusahaan secara berkelanjutan sebagaimana yang telah diatur dalam Pedoman Anggaran Dasar.

Dewan Komisaris melakukan pemantauan dan evaluasi secara terus-menerus terhadap efektivitas kebijakan, kinerja, dan proses pengambilan keputusan oleh Direksi dan pelaksanaan strategi Perusahaan untuk memastikan terpenuhinya harapan para Pemegang Saham dan pemangku kepentingan lainnya. Hasil pengawasan dan kajian ini nantinya akan disampaikan pada RUPS sebagai bagian dari penilaian kinerja Direksi. Dewan Komisaris juga melakukan evaluasi dan menyetujui rencana kerja Perusahaan yang disusun Direksi setiap tahunnya.

Komposisi Dewan Komisaris PT Sinarmas Sekuritas disusun sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Susunan dan jumlah anggota Dewan Komisaris ditetapkan oleh RUPS dengan memperhatikan visi, misi, dan rencana strategis Perusahaan untuk memungkinkan pengambilan keputusan yang efektif, tepat dan cepat, serta dapat bertindak secara independen.

Sesuai keputusan RUPS, per 31 Desember 2022 Dewan Komisaris PT Sinarmas Sekuritas berjumlah 2 orang, yang terdiri dari 1 Komisaris Utama dan 1 Komisaris Independen.

Direksi

Direksi merupakan organ Perusahaan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan visi, misi, maupun tujuan yang telah ditetapkan. Direksi bertanggung jawab secara langsung kepada Dewan Komisaris dalam hal pengelolaan, penetapan, dan arah strategis Perusahaan. Selain itu, Direksi mewakili Perusahaan di dalam maupun di luar pengadilan, sebagaimana tertuang dalam ketentuan Anggaran Dasar maupun perundang-undangan yang berlaku. Direksi juga memiliki tugas untuk mensosialisasikan dan menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) dalam setiap kegiatan usaha dan di seluruh jenjang organisasi PT Sinarmas Sekuritas.

Untuk menjaga independensi Direksi, maka ditetapkan ketentuan, sebagai berikut:

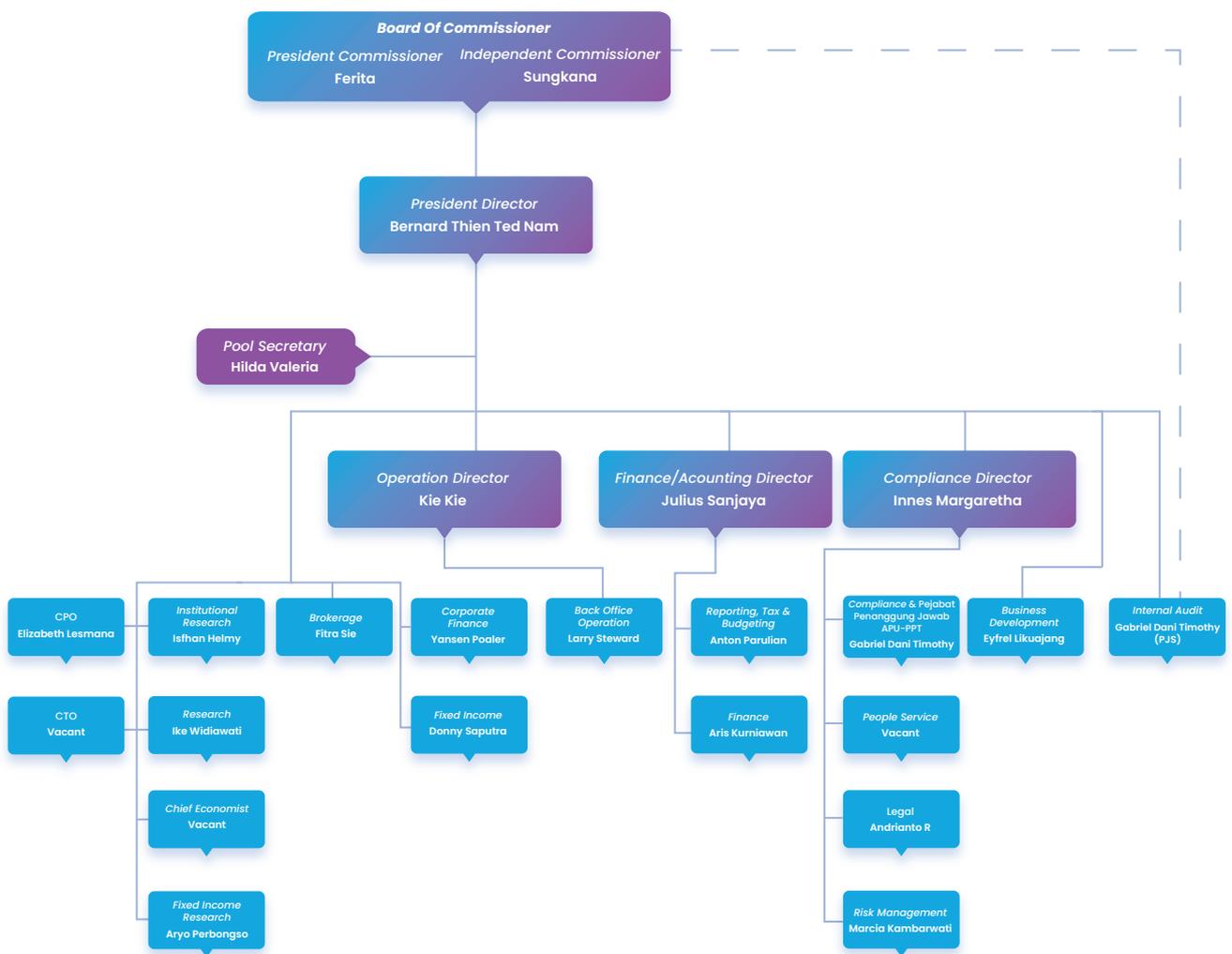
- Selain organ Perusahaan, pihak lain manapun dilarang melakukan atau campur tangan dalam kepengurusan Perusahaan.
- Anggota Direksi dilarang melakukan aktivitas yang dapat mengganggu independensinya dalam mengurus Perusahaan.
- Anggota Direksi dilarang menjadi pengurus partai politik dan/atau calon/anggota legislatif.
- Dalam hal terjadinya benturan kepentingan, setiap anggota Direksi dilarang mengambil tindakan yang dapat merugikan PT Sinarmas Sekuritas dan wajib mengungkapkan benturan kepentingan dimaksud dalam setiap keputusan.

Sebagaimana yang telah diatur dalam Anggaran Dasar, komposisi Direksi senantiasa disesuaikan dengan besarnya kegiatan kompleksitas Bisnis dan struktur organisasi, sehingga memungkinkan pengambilan keputusan yang efektif, tepat, dan cepat dalam rangka pencapaian tujuan-tujuan Perusahaan. Susunan keanggotaan Direksi PT Sinarmas Sekuritas per 31 Desember 2022 terdiri dari 1 Direktur Utama dan 3 Direktur.

Seluruh anggota Direksi merupakan perseorangan yang memiliki integritas serta kemampuan dan pengalaman yang memadai dalam bidang Pasar Modal dan telah lulus *fit and proper test* yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Usulan penggantian dan/atau pengangkatan anggota Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris kepada Pemegang Saham dan ditetapkan dalam RUPS.

Dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan pemahaman untuk membantu pelaksanaan penerapan Tata Kelola Berkelanjutan, seluruh Dewan Komisaris dan Dewan Direksi aktif mengikuti kegiatan sosialisasi yang diadakan oleh pihak-pihak eksternal.

Struktur Organisasi Perusahaan



Pengelolaan Risiko

Prosedur Penentuan Risiko dan Mitigasi

PT Sinarmas Sekuritas menempatkan manajemen risiko sebagai prioritas utama dalam mencapai keseimbangan yang optimal antara penciptaan nilai dalam suatu tindakan bisnis dan risiko yang dihadapi. Manajemen risiko yang sehat telah terbukti efektif dalam membantu Perusahaan memitigasi risiko yang ada dalam kegiatan operasionalnya, sehingga turut mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan usaha PT Sinarmas Sekuritas. Penerapan manajemen risiko merupakan tanggung jawab bersama seluruh jajaran PT Sinarmas Sekuritas termasuk Direksi dengan pengawasan aktif Dewan Komisaris.

Jenis Risiko (mencakup risiko lingkungan hidup, ekonomi, sosial)	Proses identifikasi sebagai risiko	Rencana mitigasi
Risiko Lingkungan Hidup Komposisi portofolio yang tidak mendukung keberlanjutan lingkungan hidup	Berdasarkan <i>Roadmap Pembangunan Berkelanjutan</i> di Indonesia tahap I OJK telah menetapkan bahwa salah satu tujuan keuangan berkelanjutan adalah dengan mendorong LJK untuk mengintegrasikan aspek risiko dan lingkungan (ASRI) dalam proses bisnisnya.	Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan kebijakan yang mengintegrasikan aspek risiko lingkungan hidup, salah satunya dengan kebijakan <i>paperless</i> yang telah diterapkan. Perusahaan telah menyediakan fasilitas pendaftaran rekening baru secara online, baik melalui <i>website</i> dan <i>mobile application</i> SimInvest.
Risiko Sosial Tingkat pengetahuan masyarakat terkait industri keuangan	Penerapan target SDG khususnya dalam menjamin kualitas pendidikan yang inklusif dan merata serta meningkatkan kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua.	Perusahaan secara rutin mengadakan edukasi dengan tema pengenalan Pasar Modal khususnya dengan target mahasiswa. Hal ini sejalan dengan komitmen Perusahaan untuk dapat merangkul generasi baru dan menanamkan budaya investasi sejak dini. Selain itu Perusahaan juga menyediakan platform SimInvestLab yang memberikan kegiatan <i>online training</i> yang dapat diakses secara luas dan gratis oleh seluruh nasabah. Topik di kelas online training SimInvest Lab meliputi Pengenalan Pasar Modal, Ilmu Dasar Berinvestasi, Analisis Fundamental, Analisis Teknikal, Analisa Indeks Saham Sektoral, Analisa Makro Ekonomi dan berbagai Tips Memilih Saham Unggulan.

Jenis Risiko (mencakup risiko lingkungan hidup, ekonomi, sosial)	Proses identifikasi sebagai risiko	Rencana mitigasi
Risiko Sosial Kepedulian masyarakat dan politik	Mempromosikan dan mempertahankan kepentingan bisnis yang sah sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku dan tapi tidak memiliki kepentingan politik.	Perusahaan berkomitmen dalam mempromosikan dan mempertahankan kepentingan bisnis yang sah dan sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku. Seluruh nasabah wajib dilakukan <i>customer due diligence</i> . Apabila terdapat nasabah yang masuk ke dalam Blacklist, maka perusahaan akan otomatis menolak nasabah tersebut. Kemudian apabila terdapat nasabah yang memiliki risiko tinggi sesuai berdasarkan <i>surveillance system</i> yang telah ditentukan perusahaan, maka perusahaan akan melakukan <i>enhanced due diligence</i> agar dapat dilakukan mitigasi lebih lanjut.
Risiko Sosial Praktik ketenagakerjaan dan pekerjaan yang layak	Menyediakan lapangan pekerjaan yang layak & sesuai dengan perundang-undangan.	Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia di Perusahaan mempertimbangkan aspek-aspek berikut: <ul style="list-style-type: none"> ● Merencanakan SDM Sebelum melakukan rekrutmen dilakukan terlebih dahulu analisa kebutuhan SDM untuk memastikan jumlah tenaga kerja sesuai dengan keperluan. ● Menentukan Upah dan Tunjangan Pembayaran upah dilakukan berdasarkan keadilan dan aturan yang berlaku. Selain itu, karyawan mendapatkan tunjangan, yakni tambahan penghargaan finansial di luar gaji. ● Mengevaluasi Kinerja dan Melakukan Pengembangan Karir Proses evaluasi terhadap hasil kerja karyawan dengan menggunakan sebuah sistem berkala, yaitu penilaian tengah tahun (PTT) & penilaian akhir tahun (PAT). ● Mengadakan Pelatihan dan Pengembangan Penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan melalui prosedur formal atau informal serta evaluasi program. Terutama dibantu dengan <i>e-learning</i>.

Jenis Risiko (mencakup risiko lingkungan hidup, ekonomi, sosial)	Proses identifikasi sebagai risiko	Rencana mitigasi
		<ul style="list-style-type: none"> Memastikan Kesejahteraan Karyawan Perusahaan menjamin kesejahteraan karyawan, termasuk memastikan keselamatan dan kesehatan karyawan, mengadakan program motivasi karyawan, mengatasi konflik, dan menghitung produktivitas karyawan. Menerapkan Hubungan Kerja yang Efektif Perusahaan membuat standar tentang hubungan kerja yang baik dan efektif. Hal ini termasuk aturan agar karyawan saling menghormati dan menjaga hubungan baik, kesetaraan gender, keragaman dan kesetaraan.
Risiko Ekonomi Pemerataan ekonomi di wilayah Indonesia	Adanya kesenjangan perekonomian akibat akses yang kurang memadai di Indonesia	Perusahaan sebagai Perusahaan Sekuritas mendukung pertumbuhan ekonomi dengan menyediakan fasilitas tempat masyarakat dapat melakukan investasi. Dengan dukungan 26 kantor cabang yang tersebar di wilayah Indonesia dan 1 kantor pusat, Perusahaan berupaya dalam memitigasi kurangnya akses masyarakat dalam memperoleh fasilitas investasi. Selain itu dengan adanya 26 cabang Perusahaan yang tersebar di wilayah Indonesia, juga membantu menyediakan lapangan pekerjaan bagi masyarakat yang berada di daerahnya. Terlebih lagi, mayoritas dari produk-produk yang ditawarkan oleh Perusahaan adalah Emiten yang berbasis di Indonesia. Sehingga turut mendukung fasilitas pertumbuhan Perusahaan Indonesia.

PT Sinarmas Sekuritas secara rutin melakukan evaluasi terhadap penerapan Manajemen Risiko melalui pemantauan, yaitu dengan cara melihat potensi risiko dari laporan *self assessment* dan laporan profil risiko yang pelaksanaannya dikoordinasikan dengan divisi-divisi terkait. Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan Perusahaan, pada 2022 PT Sinarmas Sekuritas secara keseluruhan memiliki predikat risiko komposit *Low to Moderate* dengan kualitas pengelolaan manajemen risiko pada posisi *Satisfactory*.

Kode Etik

PT Sinarmas Sekuritas telah menyusun Pedoman Perilaku sebagai Kode Etik atau *Code of Conducts* untuk mendukung penerapan visi, misi, dan nilai inti serta budaya perusahaan di lingkungan Perusahaan. Kode etik PT Sinarmas Sekuritas merupakan satu himpunan komitmen yang terdiri dari etika bisnis dan etika kerja karyawan yang disusun untuk membentuk, mengatur, dan melakukan kesesuaian tingkah laku guna mencapai hasil yang sesuai dengan budaya Perusahaan.

Kode Etik ini berfungsi sebagai pedoman standar perilaku bagi seluruh insan PT Sinarmas Sekuritas dalam berinteraksi dengan pihak dalam dan pihak luar. PT Sinarmas Sekuritas merumuskan Kode Etik yang dimilikinya untuk dapat membangun hubungan yang harmonis antara kepentingan operasional dan bisnis dengan kepentingan dari setiap pemangku kepentingan yang berada di dalam lingkaran operasional dan bisnis maupun yang terkena dampak kegiatan operasional dan bisnis Perusahaan.

Kode Etik Perusahaan diperkenalkan ke seluruh tingkatan karyawan dan tertulis dalam kontrak kerja yang harus dipahami, ditandatangani, dan diimplementasikan oleh seluruh karyawan. Kemudian, seluruh karyawan diharapkan untuk berperilaku sesuai nilai-nilai Perusahaan dan menerapkan Kode Etik dalam kegiatan sehari-hari. Perusahaan secara berkala melakukan evaluasi atas efektivitas Kode Etik, dan mengadakan program sosialisasi untuk mengingatkan dan menekankan penerapan kode etik bagi para karyawan.

Penerapan dan penegakan kode etik merupakan hal wajib yang harus dilaksanakan. Pelanggaran terhadap kode etik adalah tindakan indisipliner dan akan ditangani oleh tim yang telah ditunjuk oleh Direktur Utama. Sebagai realisasi penegakan Standar Etika Perusahaan, berikut rincian jumlah pelanggaran selama 3 (tiga) tahun terakhir:

Kategori Pelanggaran	Jumlah Pelanggaran		
	2022	2021	2020
Ringan	-	-	-
Sedang	-	-	-
Berat	-	-	-

Pakta Integritas

Dalam melaksanakan tugas, fungsi, tanggung jawab, wewenang, dan perannya, seluruh jajaran PT Sinarmas Sekuritas yang meliputi Dewan Komisaris, Direksi, beserta seluruh karyawan berkomitmen untuk bertindak sesuai dengan peraturan perundang-undangan, tata tertib perusahaan, serta kesanggupan untuk tidak melakukan korupsi, kolusi, dan nepotisme.

Perusahaan telah memiliki Pakta Integritas yang bertujuan untuk menumbuhkembangkan keterbukaan dan kejujuran, guna menciptakan pelaksanaan tugas yang berkualitas, efektif, efisien, dan akuntabel dalam lingkungan bisnis Perusahaan.

Anti-Korupsi

PT Sinarmas Sekuritas menjunjung tinggi persaingan yang adil, nilai sportivitas, dan profesionalisme, serta prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan iklim usaha yang sehat, menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan, Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN) serta selalu mengutamakan kepentingan Perusahaan di atas kepentingan pribadi, keluarga, kelompok ataupun golongan.

Perusahaan melakukan upaya pencegahan peluang terjadinya praktik suap dan korupsi melalui sosialisasi anti korupsi untuk memberikan pemahaman yang mendalam kepada semua jajaran manajemen dan karyawan. Diseminasi anti korupsi juga dilakukan kepada seluruh vendor melalui pernyataan integritas vendor.

PT Sinarmas Sekuritas secara berkala melakukan sosialisasi kepada seluruh stakeholder melalui media yang disediakan oleh Perusahaan untuk memastikan penerapan kebijakan anti korupsi telah berjalan dengan baik serta didukung oleh komitmen seluruh BOC dan BOD terkait penerapan anti korupsi di Perusahaan.

Jumlah Insiden Korupsi

Jenis Kasus	Jumlah (Dalam Satuan Kasus)		
	2022	2021	2020
Kasus korupsi yang menyebabkan pemecatan karyawan	-	-	-
Kasus korupsi yang menyebabkan pemutusan hubungan kerja dengan pihak ketiga (mis. Pemasok)	-	-	-
Kasus Korupsi	-	-	-
Total Jumlah Kasus Korupsi	-	-	-

Whistleblowing System

Sistem Pelaporan Pelanggaran

PT Sinarmas Sekuritas menyadari pentingnya pengendalian internal terhadap penyimpangan atau kecurangan yang berindikasi merugikan Perusahaan, untuk memperkuat kepercayaan pemegang saham maupun pemangku kepentingan dan di tengah dinamika industri pasar modal yang semakin kompetitif. PT Sinarmas Sekuritas memiliki prosedur *Whistleblowing System (WBS)* sebagai media komunikasi dalam melaporkan kegiatan yang terindikasi kecurangan (*fraud*) yang berhubungan dengan Perusahaan.

Ruang lingkup pelaporan melalui WBS Perusahaan adalah, sebagai berikut:

- Pelanggaran/perbuatan yang melanggar peraturan internal termasuk, namun tidak terbatas pada, kode etik dan kebijakan PT Sinarmas Sekuritas maupun peraturan eksternal serta penyalahgunaan wewenang yang merugikan kepentingan PT Sinarmas Sekuritas.
- Kecurangan yang dilakukan oleh karyawan dan/atau pihak ketiga.
- Permasalahan akuntansi dan pengendalian internal atas pelaporan keuangan yang berpotensi mengakibatkan salah saji secara material dalam laporan keuangan serta permasalahan audit terutama yang menyangkut independensi Kantor Akuntan Publik.
- Perbuatan yang membahayakan keselamatan dan kesehatan kerja atau membahayakan keamanan PT Sinarmas Sekuritas.
- Perbuatan yang menyimpang/tidak sesuai dengan Komitmen Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan baik yang dilakukan antara pihak internal maupun dengan pihak eksternal PT Sinarmas Sekuritas.

Mekanisme Pelaporan dan Penanganan Pelanggaran

PT Sinarmas Sekuritas telah membangun mekanisme pelaporan untuk menindaklanjuti pengaduan karyawan atau pemangku kepentingan sesuai dengan Prosedur WBS PT Sinarmas Sekuritas melalui e-mail whistleblower@sinarmassekuritas.co.id.

Dalam hal substansi pengaduan/penyingkapan terkait dengan citra/reputasi PT Sinarmas Sekuritas dan/atau menimbulkan kerugian yang besar dan/atau belum pernah ditindaklanjuti oleh Perusahaan, maka sesuai persetujuan Komisaris, investigasi WBS dapat bekerja sama dengan tenaga ahli atau konsultan (investigator eksternal).

PT Sinarmas Sekuritas memberlakukan sanksi yang tegas kepada pihak yang terbukti melakukan pelanggaran guna memberikan efek jera sekaligus teladan kepada seluruh karyawan mengenai pentingnya bekerja dengan integritas tinggi.

Di tahun 2022, tidak terdapat pengaduan pelanggaran yang masuk.

Perlindungan Bagi Pelapor/*Whistleblower*

Dalam pelaksanaan pengaduan/penyingkapan, WBS dipayungi oleh Undang-Undang Nomor 31 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Korban. Selain Undang-Undang tersebut, Perusahaan juga bertanggung jawab atas perlindungan saksi. Sebagaimana tercantum dalam Prosedur WBS, ketentuan mengenai perlindungan bagi pelapor diatur, sebagai berikut:

1. Kerahasiaan

- Dalam melakukan proses tindak lanjut atas setiap pengaduan/penyingkapan wajib mengedepankan kerahasiaan, asas praduga tidak bersalah, dan profesionalisme.
- Identitas Pelapor dijamin kerahasiaannya oleh Perusahaan.
- Pihak yang melanggar prinsip kerahasiaan tersebut akan diberikan sanksi yang berat sesuai ketentuan yang berlaku di Perusahaan.

2. Perusahaan berkomitmen untuk melindungi pelapor yang beritikad baik dan Perusahaan akan patuh terhadap segala peraturan perundangan yang terkait serta *best practices* yang berlaku dalam penyelenggaraan sistem penyelenggaraan perlindungan pelapor. Semua laporan pelanggaran akan dijamin kerahasiaan dan keamanannya oleh Perusahaan dan pelapor dijamin haknya untuk memperoleh informasi mengenai tindak lanjut atas laporannya.

Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Keterlibatan pemangku kepentingan memiliki peran penting dalam pencapaian keberlanjutan usaha. Oleh karena itu, PT Sinarmas Sekuritas mengidentifikasi para pemangku kepentingan berdasarkan pertimbangan pengaruh dan dampaknya pada isu-isu keberlanjutan. Upaya ini selanjutnya akan mendukung penyusunan kebijakan dan langkah-langkah strategis Perusahaan dalam mewujudkan tujuan keberlanjutan.

Pemangku Kepentingan	Basis Penetapan	Pendekatan / Metode Pelibatan	Topik Utama
Nasabah	<ul style="list-style-type: none"> • Pengaruh • Ketergantungan 	<ul style="list-style-type: none"> • Layanan <i>Call Center</i> • Survei Kepuasan Pelanggan • <i>Website</i> informasi • <i>Customer Gathering</i> 	Mendapatkan kepuasan layanan
Pemegang Saham	Tanggung jawab	Pelaporan Kinerja	Perusahaan mampu mencapai target sesuai dengan yang ditetapkan dalam RUPS
Karyawan	Tanggung jawab	<ul style="list-style-type: none"> • Media internal • Survei Kepuasan Karyawan 	<ul style="list-style-type: none"> • Mendapatkan kepuasan karyawan • Sosialisasi kebijakan dan strategi yang berkaitan dengan kepegawaian
Pemerintah dan Regulator	Tanggung jawab	Pelaporan pelaksanaan kepatuhan	Memberikan informasi tentang kepatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku
Organisasi Masyarakat / Lembaga Non Pemerintah	Perwakilan	Kerja sama strategis dalam kepedulian sosial PT Sinarmas Sekuritas	Mengoptimalkan pencapaian program CSR PT Sinarmas Sekuritas
Media	Perwakilan	Siaran Pers	Memberikan informasi terkait bisnis PT Sinarmas Sekuritas yang perlu diketahui oleh publik

03

Kinerja Ekonomi

Sustainable Economic



PT Sinarmas Sekuritas selalu berupaya dalam menjalankan strategi bisnis dengan penuh kehati-hatian. Pada tahun 2022, PT Sinarmas Sekuritas mampu menunjukkan kinerja positif dengan total nilai transaksi saham mencapai Rp153.6 Triliun dan menguasai 2.12% pangsa pasar. Pada lini bisnis *Retail*, PT Sinarmas Sekuritas juga mencatat peningkatan jumlah nasabah sebesar 32.8% yoy dari 128 ribu di tahun 2021 menjadi 170 ribu di akhir tahun 2022. Pertumbuhan jumlah nasabah tersebut kemudian berdampak kepada aktivitas transaksi perdagangan, di mana total nilai transaksi keseluruhan PT Sinarmas Sekuritas meningkat sebesar 25.6% yoy.

Deskripsi	Dalam Rupiah		
	2022	2021	2020
Nilai Ekonomi Langsung Yang Dihasilkan			
Pendapatan Usaha	160,465,119,244	134,025,469,728	110,662,738,698
Pendapatan lain-lain	296,781,542,962	158,421,537,674	59,387,029,216
Jumlah Pendapatan	457,246,662,206	292,447,007,402	170,049,767,914
Nilai Ekonomi Yang Didistribusikan			
Beban Usaha	179,351,817,574	126,212,745,895	129,400,827,741
Beban Pajak Penghasilan	5,425,477,374	15,973,915,840	9,417,554,207
Jumlah Laba Tahun Berjalan	272,469,367,258	150,260,345,667	31,231,385,966
Nilai Ekonomi Ditahan	1,350,861,167,178	1,151,566,668,576	1,007,237,122,727

Deskripsi	Jumlah Nasabah		
	2022	2021	2020
Institusi / Korporasi	898	476	505
Retail	169,073	127,193	59,447
Jumlah	169,971	127,669	59,952

Pengembangan Layanan Investasi Berkelanjutan

Pertumbuhan penggunaan teknologi digital mendorong PT Sinarmas Sekuritas melakukan percepatan dalam transformasi digitalnya. Kemampuan Perusahaan dalam beradaptasi di era *new normal* dan melakukan inovasi dalam hal layanan merupakan kunci terciptanya pertumbuhan berkelanjutan. Keseluruhan hal ini dilakukan guna memberikan kemudahan bagi seluruh nasabah, sekaligus juga sebagai upaya untuk meningkatkan pangsa pasar serta mendukung meningkatnya inklusi keuangan pasar modal yang dicanangkan oleh Pemerintah. Perusahaan juga terus berupaya untuk melakukan evaluasi terhadap keamanan produk dan aktif memberikan pemaparan informasi atas seluruh fasilitas layanan yang disediakan kepada nasabah.

Dalam hal digital, PT Sinarmas Sekuritas terus mengembangkan layanan SimInvest guna meningkatkan inklusi pasar modal. PT Sinarmas Sekuritas memberikan kemudahan dalam melakukan registrasi secara 100% daring. Layanan ini memungkinkan proses pembukaan rekening efek lebih cepat.

PT Sinarmas Sekuritas juga menyediakan *platform* SimInvestLab yang memberikan kegiatan *online training* yang dapat diakses secara luas oleh para nasabah. Pada tahun 2022, PT Sinarmas Sekuritas telah mengadakan sesi *online training* melalui SimInvestLab yang diikuti oleh lebih dari 7.283 peserta. Kelas *online training* di *platform* SimInvestLab diberikan secara gratis kepada nasabah dengan topik-topik, seperti: Pengenalan Pasar Modal, Ilmu Dasar Berinvestasi, Analisis Fundamental, Analisis Teknikal, Analisa Indeks Saham Sektoral, Analisa Makro Ekonomi dan berbagai Tips Memilih Saham Unggulan.

PT Sinarmas Sekuritas juga berinovasi menghadirkan layanan pasar modal dengan cara aktif sebagai dealer partisipan produk-produk *Exchange Traded Fund* (ETF). Saat ini, PT Sinarmas Sekuritas menyediakan 4 produk ETF dari 3 Asset Management.

Kepuasan Klien atau Nasabah

PT Sinarmas Sekuritas berkomitmen untuk memberikan layanan terbaik kepada para nasabah guna mendukung kinerja yang kokoh serta berkelanjutan. Untuk menghasilkan kualitas layanan yang baik tentunya diperlukan kualitas sumber daya manusia yang andal. Oleh karena itu, Perusahaan menyelenggarakan berbagai pelatihan dan pendidikan yang bermuara pada peningkatan kualitas sumber daya manusia agar mereka dapat menanggapi setiap kebutuhan nasabah dan memberikan solusi terbaik atas setiap permasalahan yang dihadapi.

Di samping meningkatkan kualitas sumber daya manusia, Perusahaan juga memantau kualitas produk dan layanan yang dihasilkan serta menaruh perhatian terhadap aspek perlindungan konsumen. Bagi Perusahaan, kedua aspek ini penting karena dapat memberikan dampak yang signifikan terhadap pertumbuhan bisnis. Oleh karena itu, Perusahaan menetapkan dan memberlakukan kriteria yang ketat dalam proses dan output maupun pengawasan kualitas pada setiap layanan nasabah yang disediakan.

Upaya PT Sinarmas Sekuritas menjaga komitmen atas kualitas layanan nasabah yang terbaik dilakukan dengan memastikan bahwa kualitas pelaksanaan pelayanan telah sesuai dengan kesepakatan kontrak terkait. Jaminan pelayanan dikendalikan melalui penerapan manajemen mutu yang melibatkan nasabah untuk memberikan penilaian terhadap kualitas layanan.

PT Sinarmas Sekuritas juga senantiasa memberikan tanggapan terhadap berbagai permintaan dan keluhan nasabah dalam kurun waktu yang diharapkan. Komitmen ini penting dalam menjaga tingkat kepercayaan nasabah. Dalam rangka meningkatkan layanan nasabah, PT Sinarmas Sekuritas menyediakan sarana pengaduan nasabah melalui berbagai saluran komunikasi, antara lain, **e-mail: cs@sinarmassekuritas.co.id, telepon +62 21-150555, WhatsApp for Business +62 887-5050-700 dan situs www.sinarmassekuritas.co.id**. Nasabah dapat menyampaikan keluhannya melalui saluran tersebut dan setiap keluhan yang masuk akan ditindaklanjuti sesuai keperluan.

Jumlah keluhan yang masuk dan terselesaikan sepanjang tahun 2020-2022:

Periode	2022	2021	2020
Triwulan I	7	12	30
Triwulan II	8	13	23
Triwulan III	8	15	13
Triwulan IV	8	26	10
Jumlah	31	66	76

Dampak Ekonomi Tidak Langsung

Sebagai Perusahaan Efek, PT Sinarmas Sekuritas berperan serta dalam menciptakan industri keuangan yang sehat di Indonesia. Semakin berkembangnya minat berinvestasi seiring membaiknya literasi keuangan masyarakat membuat layanan PT Sinarmas Sekuritas semakin dicari, khususnya bagi nasabah *retail*. Disamping *retail*, layanan PT Sinarmas Sekuritas juga dibutuhkan oleh nasabah institusi yang hendak menempatkan dananya dalam bentuk instrumen pasar modal.

Rantai Nilai

Untuk mendukung kegiatan operasional sehari-hari, PT Sinarmas Sekuritas membutuhkan barang dan jasa dari pihak lain. Perusahaan bekerja sama dengan sejumlah pemasok melalui proses pengadaan secara terbuka bagi para penyedia barang/jasa yang memenuhi persyaratan. Proses ini dilakukan melalui persaingan yang sehat dan wajar di antara penyedia barang/jasa yang telah memenuhi syarat tertentu berdasarkan ketentuan dan prosedur yang telah dipaparkan secara jelas dan transparan. Selama periode pelaporan, tidak ada perubahan signifikan pada rantai pasokan Perusahaan. PT Sinarmas Sekuritas memiliki 36 pemasok barang dan jasa dari pihak lokal dan 1 pemasok barang dan jasa dari pihak non lokal pada tahun 2022 dan 2021 untuk mendukung keperluan operasional Perusahaan.

04

Kinerja Sosial

Sustainable Social



Ketenagakerjaan

PT Sinarmas Sekuritas menempatkan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai pilar penting dalam mendukung pencapaian tujuan usaha dan keberlanjutan. Dalam penerapan praktik ketenagakerjaan, PT Sinarmas Sekuritas berkomitmen untuk mewujudkan prinsip keadilan dan kesetaraan. Perusahaan menerapkan anti diskriminasi dan memberikan peluang yang sama bagi semua karyawan tanpa memandang *gender*, suku, agama, ras, dan golongan dimulai dari tahap rekrutmen, pengembangan karir, hingga akhir masa kerja.

Sesuai dengan Kode Etik yang berlaku di Sinarmas Sekuritas, sikap profesional dalam standar etika mencerminkan komitmen seluruh karyawan untuk melakukan hal yang benar, menghormati hak orang lain, dan menghormati keberadaan sesama karyawan Sinarmas dengan menciptakan lingkungan kerja yang adil, penuh rasa hormat, sopan, terbuka, serta tidak membiarkan terjadi diskriminasi dalam bentuk apapun antar sesama Karyawan Sinarmas.

Dalam mendukung kegiatan operasional, Perusahaan juga mewajibkan karyawan untuk memiliki sertifikasi didalam mendukung kegiatan operasional Perusahaan sesuai dengan aturan dan ketentuan yang berlaku.

Demografi Karyawan

Di akhir tahun 2022, Sinarmas Sekuritas memiliki 246 karyawan. PT Sinarmas Sekuritas berkomitmen untuk tidak melakukan kerja paksa dan mempekerjakan anak-anak di bawah umur. Profil demografi karyawan Sinarmas Sekuritas adalah, sebagai berikut:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Gender

Periode	2022	2021	2020
Pria	114	136	125
Wanita	132	139	132
Total Karyawan	246	275	257

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan

Jenjang Jabatan	2022		2021		2020	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Direksi & Komisaris	4	2	6	2	5	2
Manager	28	9	30	9	21	9
Supervisor	31	49	32	40	26	34
Staff	51	72	66	90	73	87
Total Karyawan	114	132	134	141	125	132

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Jenjang Jabatan	2022		2021		2020	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
S2	5	2	5	3	5	1
S1	97	120	116	127	106	119
Diploma	9	6	9	7	9	8
SMA atau sederajat	3	4	4	4	5	4
Total Karyawan	114	132	134	141	125	132

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Karyawan dan Wilayah

Periode	2022				2021				2020			
	Tetap		Kontrak		Tetap		Kontrak		Tetap		Kontrak	
Status Kepegawaian	P*	W*	P*	W*	P*	W*	P*	W*	P*	W*	P*	W*
Wilayah Kantor berdasarkan Provinsi	P*	W*	P*	W*	P*	W*	P*	W*	P*	W*	P*	W*
Bali	-	2	-	-	-	2	1	1	-	2	-	-
Banten	1	3	1	-	1	3	1	-	1	3	1	-
Daerah Istimewa Yogyakarta	1	5	-	-	1	5	-	1	1	5	-	1
DKI Jakarta	49	39	25	33	60	44	26	23	62	42	18	19
Jambi	1	3	1	-	1	3	3	-	-	4	1	-
Jawa Barat	12	14	-	-	12	15	-	2	11	15	2	1
Jawa Tengah	9	9	2	-	11	11	2	1	11	11	-	-
Jawa Timur	4	6	2	7	4	7	4	7	3	7	7	5
Kalimantan Barat	2	2	-	-	2	2	1	-	2	2	-	1
Nusa Tenggara Barat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sulawesi Selatan	-	1	-	1	-	1	-	2	-	1	-	2
Sulawesi Utara	-	3	-	1	-	4	-	2	-	5	-	2
Sumatera Utara	4	3	-	-	5	4	-	-	5	4	-	-
Total Karyawan	83	90	31	42	97	101	38	39	96	101	29	31

*Keterangan:

P : Pria

W : Wanita

Komposisi Karyawan Berdasarkan Rentang Usia

Rentang Usia	2022		2021		2020	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
> 50 tahun	11	14	9	10	18	15
45 - < 50 tahun	15	14	23	18	16	17
40 - < 45 tahun	21	19	26	21	27	25
35 - < 40 tahun	23	27	18	28	17	26
30 - < 35 tahun	23	23	32	39	30	20
25 - < 30 tahun	19	34	24	20	17	29
< 25 tahun	2	1	2	5	-	-
Total Karyawan	114	132	134	141	125	132

Rekrutmen

Strategi perencanaan kebutuhan SDM dalam jangka pendek maupun panjang harus sejalan dengan strategi dan rencana pengembangan bisnis PT Sinarmas Sekuritas. Strategi perekrutan dalam rangka pemenuhan SDM harus dilakukan sesuai waktu, kuantitas (jumlah), dan kualitas (kesesuaian kompetensi dan budaya PT Sinarmas Sekuritas) yang ada dalam Strategi Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia yang telah disusun dalam proses penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP). Dalam penerimaan karyawan, PT Sinarmas Sekuritas memiliki standar kualifikasi untuk masing-masing posisi. Dalam proses perekrutan karyawan, Sinarmas Sekuritas memberikan kesempatan yang sama tanpa membedakan gender dan suku-agama-ras antar golongan (SARA), termasuk terhadap para penyandang berkebutuhan khusus. Seiring dengan kebutuhan usaha di tahun 2022, Perusahaan menerima karyawan baru sebanyak 55 orang.

Perputaran Karyawan

PT Sinarmas Sekuritas berupaya untuk mempertahankan seluruh SDM terbaiknya melalui pengelolaan yang optimal dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Pendekatan ini dilakukan untuk mengendalikan tingkat pengunduran diri maupun perputaran karyawan.

Perputaran Karyawan Berdasarkan Rentang Usia	2022		2021		2020	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
< 30 tahun	20	20	14	12	17	21
30 – 50 tahun	16	7	15	13	7	6
> 50 tahun	2	2	2	2	1	1
Tingkat Perputaran Karyawan	25.92%		21.93%		20.35%	

Retensi Karyawan

Persaingan dalam mempertahankan SDM yang unggul menjadi salah satu tantangan dalam memastikan ketersediaan SDM berkualitas untuk mengisi posisi puncak dan sekaligus mendukung pencapaian kinerja pertumbuhan bisnis. Oleh karena itu, PT Sinarmas Sekuritas menerapkan strategi retensi, baik finansial dan non-finansial, sebagai upaya berkelanjutan untuk mempertahankan karyawan. Skema retensi finansial yang diimplementasikan adalah berupa struktur penggajian yang kompetitif dan pemberian penghargaan berbasis kinerja, yang bertujuan untuk meningkatkan motivasi, keterikatan, serta produktivitas. Dari sisi non-finansial, Perusahaan menerapkan serangkaian strategi pengembangan talenta untuk meretensi karyawan.

Remunerasi

Pemberian remunerasi yang adil dan wajar bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan, tim atau divisi kerja dan perusahaan, menarik minat calon karyawan, serta mempertahankan karyawan memiliki kinerja tinggi yang dapat mendukung tujuan pertumbuhan perusahaan.

Penghargaan yang diberikan dalam bentuk kesejahteraan finansial dan non-finansial, baik yang bersifat tetap maupun tidak tetap. Pemberian penghargaan bertujuan meningkatkan motivasi, keterikatan, dan produktivitas. Penghargaan terdiri dari *compensation and benefit*. *Compensation* (kompensasi) adalah semua imbalan yang berbentuk uang yang diterima karyawan selama satu tahun, sedangkan *benefit* adalah fasilitas yang melekat pada jabatan karyawan yang bersangkutan.

Pemberian remunerasi dilaksanakan dengan mempertimbangkan kondisi pasar, *best practices* dalam industri, dan kemampuan PT Sinarmas Sekuritas agar dapat mengakomodasi perubahan, serta pengelolaan biaya tenaga kerja dengan baik.

Pada tahun 2022, Perusahaan berkomitmen untuk memberikan remunerasi secara adil kepada karyawan dengan posisi level terendah di seluruh Kantor Pusat maupun Kantor Cabang. Remunerasi yang diberikan oleh Perusahaan telah sesuai dengan regulasi Upah Minimum Regional yang berlaku.

Pengelolaan Kinerja

Implementasi performance management di PT Sinarmas Sekuritas terkait dalam suatu rangkaian/siklus kebijakan dan sistem pengelolaan perencanaan kinerja, peningkatan kinerja melalui pengarahan dan bimbingan, dan penilaian kinerja yang adil untuk mencapai strategi dan sasaran Perusahaan.

Tahapan dalam performance management, adalah:

1. *Performance Planning*

Penentuan rencana kinerja, ditetapkan ekspektasi dan tujuan *performance* setiap divisi dan masing-masing karyawan berdasarkan rencana kerja dan inisiatif, serta target *Key Performance Indicators* (KPI).

2. *Performance Review*

Proses peninjauan dan peningkatan kualitas kinerja masing-masing karyawan atau individu untuk memastikan target KPI dapat tercapai sesuai dengan rencana yang telah disusun.

3. *Performance Appraisal*

Proses penilaian, evaluasi, dan peninjauan terhadap pencapaian kinerja setiap individu. Hasil penilaian setiap individu akan digunakan sebagai dasar untuk penentuan pemberian bonus dan kenaikan gaji / kesejahteraan.

Penyelesaian Masalah Ketenagakerjaan

Apabila terjadi permasalahan antara karyawan dan Perusahaan, maka akan diselesaikan secara musyawarah sesegera mungkin dengan menempuh langkah-langkah berikut:

1. Karyawan harus menyampaikan permasalahan yang dihadapi, secara tertulis kepada atasan langsung yang membawahnya untuk memperoleh jawaban / penyelesaian.
2. Apabila jawaban yang diperoleh belum memuaskan, maka Karyawan tersebut dapat meneruskannya kepada atasan yang lebih tinggi.
3. Apabila permasalahan tersebut diatas ternyata tidak dapat diselesaikan secara musyawarah, maka akan dimintakan penyelesaiannya melalui lembaga yang berwenang sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

PT Sinarmas Sekuritas berkomitmen untuk memastikan seluruh karyawan dapat menjalankan kegiatan operasional sehari-hari dalam lingkungan kerja yang layak dan aman. Sesuai dengan ketentuan pemerintah dan / atau perundang-undangan yang berlaku, Perusahaan mengembangkan sistem manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di tempat kerja dengan melibatkan unsur manajemen, tenaga kerja, kondisi dan lingkungan kerja yang terintegrasi. Strategi ini diharapkan dapat mencegah dan mengurangi risiko kecelakaan kerja, serta menciptakan tempat kerja yang produktif.

Untuk mewujudkan kecelakaan kerja nihil setiap unit kerja dalam Perusahaan telah melakukan identifikasi potensi bahaya, menilai tingkat risiko, menetapkan upaya pengendaliannya melalui program, dan melaksanakan program yang telah disusun. Secara periodik, Perusahaan juga melakukan evaluasi terhadap penerapan program untuk memastikan efektivitas penurunan risiko bahaya apakah telah sesuai dengan rencana yang digunakan sebagai input data dalam menetapkan langkah-langkah perbaikan selanjutnya.

Selain itu, Perusahaan membekali karyawan dengan pengetahuan mengenai aspek K3 melalui penyelenggaraan berbagai program pelatihan maupun sosialisasi. Sepanjang tahun 2022, Perusahaan aktif melakukan kampanye kesehatan dan keselamatan kerja. Dengan serangkaian inisiatif yang dilakukan secara konsisten, PT Sinarmas Sekuritas mencatatkan *zero accident* di tahun 2022.

Perlindungan dan perawatan kesehatan juga disediakan melalui program kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan serta program asuransi kesehatan melalui perusahaan Asuransi yang ditunjuk oleh Perusahaan bagi karyawan beserta keluarganya, serta proteksi bagi karyawan berupa asuransi jiwa melalui program BPJS Ketenagakerjaan.

Pendidikan dan Pelatihan Karyawan

Program peningkatan kompetensi karyawan merupakan agenda rutin yang menjadi fokus Perusahaan dalam mengembangkan SDM PT Sinarmas Sekuritas secara berkesinambungan. Meskipun dalam situasi pandemi, program pelatihan tetap dilaksanakan di sepanjang tahun 2022 dengan menggunakan media *Online Training* (PPL / Modul tahunan) dan Zoom Meeting dengan fasilitator / instruktur internal maupun eksternal / Sinarmas Group sesuai dengan kebutuhan setiap unit kerja. Ketika status PPKM di level 1, kegiatan pengembangan kompetensi dilakukan secara *hybrid*, dengan kombinasi *online* dan *offline*.

Pada tahun 2022, Perusahaan menyelenggarakan serangkaian program pelatihan dengan total waktu pelatihan sebanyak 8.672 jam. Pelatihan yang diikuti oleh seluruh karyawan tersebut mencakup produk-produk pasar modal, hukum, kepatuhan, kesehatan, dan lain-lain. Pengembangan kompetensi karyawan meliputi aspek nilai-nilai budaya (*Living Our Values*), kompetensi wajib sesuai kebutuhan teknis dan fungsional jabatannya (*technical competency*), serta fungsi kepemimpinan dan aspek-aspek behavioral lainnya (*leadership and behavioral capability*).

Setiap karyawan di jenjang jabatan manapun berhak mendapatkan akses pelatihan dan pengembangan kompetensi dalam meningkatkan kapabilitas serta pengembangan karir. Rata-rata jam pelatihan dari karyawan PT Sinarmas Sekuritas berdasarkan jenjang jabatan adalah sebagai berikut:

Jenjang Jabatan	2022		2021		2020	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Direksi & Komisaris	7	15	23	63	-	147
Manager	4	4	10	8	6	6
Supervisor	4	5	9	8	6	6
Staff	3	34	8	8	6	6

Kontribusi Kepada Masyarakat

PT Sinarmas Sekuritas berkomitmen untuk mencapai tujuan Pembangunan Berkelanjutan melalui program-program yang dibentuk oleh Perusahaan di dalam mendukung kegiatan ini. Kegiatan Perusahaan dilaksanakan secara rutin setiap tahun dan evaluasi senantiasa dilakukan untuk mengkaji penerapan program ini. Evaluasi ini kemudian akan digunakan sebagai masukan untuk menyusun program yang lebih baik di tahun berikutnya. Evaluasi dilakukan dengan mempertimbangkan seberapa besar dampak program Perusahaan, baik secara kuantitas dan kualitas, jumlah orang yang terdampak dari program yang diselenggarakan dan manfaat yang diperoleh baik bagi individu maupun masyarakat.

Sebagai perusahaan yang bergerak di industri pasar modal, PT Sinarmas Sekuritas memastikan bahwa program yang dibentuk oleh Perusahaan berdampak bagi peningkatan literasi dan inklusi keuangan pasar modal di tengah masyarakat sekitar dimana Perusahaan beroperasi. Program Perusahaan dimaksudkan untuk membina hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar. Pada tahun 2022, Perusahaan telah mengadakan kegiatan literasi dan inklusi keuangan sebanyak 12 *event*. Serta Perusahaan juga berperan aktif dan bekerjasama dengan pihak terkait dalam mengadakan berbagai event diantaranya:

SimInvestival

SimInvestival⁺

Program literasi dan edukasi seputar keuangan dan investasi dari SimInvest sebagai inovasi dari Sinarmas Sekuritas. Program ini diperuntukkan bagi generasi millennial dan Z bekerjasama dengan institusi pendidikan, pemerintah provinsi dan kota, komunitas pengusaha dan pasar modal, serta startup atau pegiat pendidikan.

Sepanjang Tahun 2022, SimInvestival telah bekerjasama dengan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat, Kalbis Institute, Narasi, Sekolah.mu, Emtrade, Universitas Padjajaran, Kakaktingkat, APPUI, Universitas Maranatha, DJPPR Kementerian Keuangan, Universitas Mercu Buana, Klik Asuransiku, HRD Bacot, dan ICMSS Universitas Indonesia.

SimInvest The 45th Jazz Goes to Campus

SimInvest menjadi sponsor utama festival musik jazz tertua di Indonesia bertajuk "The 45th Jazz Goes to Campus". Puncak acara berlangsung pada 13 November 2022 di Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Indonesia, Depok, Jawa Barat dihadiri oleh lebih dari 12.000 penonton. Festival musik jazz ini menghadirkan para musisi jazz nasional dan internasional, di antaranya: Seoul Child (SLCHLD), TULUS, Kahitna, Tiara Andini, MALIQ & D'essentials, Candra Darusman feat Ardhito Pramono, dan lain-lain.



Dalam gelaran ini, SimInvest juga menghadirkan *Brand Ambassador*-nya Cinta Laura Kiehl untuk berbagi pengalaman dan pengetahuan seputar keuangan dan investasi.



Sekolah Pasar Modal

Sekolah Pasar Modal (SPM) adalah sarana edukasi untuk para investor pemula, menengah, hingga mahir yang merupakan kerjasama antara Sinarmas Sekuritas dan Bursa Efek Indonesia. SPM diadakan setiap bulannya untuk para nasabah Sinarmas Sekuritas.

Pengajar Sekolah Pasar Modal adalah pelaku-pelaku Pasar Modal yang sudah bergelut di dunia pasar modal bertahun-tahun dan merupakan ahli di bidangnya.

Capital Market Summit & Expo



CMSE 2022 merupakan rangkaian acara 45 tahun diaktifkannya kembali pasar modal Indonesia oleh OJK bekerjasama dengan PT Bursa Efek Indonesia (BEI), PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI), dan PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI), dengan mengusung tema "Pasar Modal untuk Semua menuju Ekonomi Kuat Berkelanjutan".

Kegiatan diselenggarakan pada 13-15 Oktober 2022 dan menjadi bagian dari Bulan Inklusi Keuangan (BIK). Dalam CMSE 2022, Sinarmas Sekuritas membagikan aktivitas interaktif dalam *booth virtual* dengan hadiah puluhan juta rupiah.

Kinerja Lingkungan Hidup

Sustainable Environmental



Kepedulian Terhadap Lingkungan Hidup

PT Sinarmas Sekuritas memiliki komitmen tinggi untuk menjaga kelestarian lingkungan melalui program yang disediakan oleh Perusahaan untuk mendukung kegiatan ini.

Program Kelestarian Lingkungan Hidup menekankan kepedulian lingkungan, baik secara internal maupun eksternal. PT Sinarmas Sekuritas mengajak seluruh karyawan dan masyarakat sekitar untuk lebih bertanggung jawab terhadap lingkungan dengan berupaya mengurangi penggunaan materi keperluan sehari-hari yang tidak ramah lingkungan, seperti: plastik, kertas, dan listrik.

Selain itu, PT Sinarmas Sekuritas juga melakukan berbagai inisiatif digitalisasi dalam kegiatan operasional baik internal maupun kegiatan transaksi dengan nasabah / klien. Dampak yang ditimbulkan dari meluasnya aktivitas yang dilakukan secara digital adalah pengurangan penggunaan kertas. Secara tidak langsung inisiatif digitalisasi ini mendukung upaya mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan yang dapat diakibatkan dari kegiatan usaha. Bentuk inisiatif digitalisasi yang berorientasi terhadap lingkungan antara lain penyediaan aplikasi SimInvest, adopsi teknologi *e-KYC* serta pemanfaatan teknologi informasi lainnya untuk kegiatan operasional secara *online*.

Hemat Plastik

Sampah plastik telah menjadi isu lingkungan baik di Indonesia maupun secara global. Kontribusi perusahaan dalam hal ini dilakukan dengan beberapa inisiatif, diantaranya:

- Membagikan tempat sampah *recycle-non-recycle* di seluruh ruangan kerja PT Sinarmas Sekuritas untuk meningkatkan kesadaran atas gaya hidup ramah lingkungan terutama di antara para karyawan.
- Mengganti air minum kemasan di kantor pusat dengan menyediakan botol dan gelas yang dapat digunakan berulang kali.
- Membagikan *goodie bag* yang dapat digunakan berulang-ulang, menggantikan penggunaan plastik sekali pakai ke para karyawan, dan mahasiswa di mana Perusahaan menyelenggarakan program tanggung jawab sosial.

Hemat Kertas

Perusahaan juga berupaya untuk meningkatkan kesadaran karyawan untuk mengurangi penggunaan kertas. Perusahaan mencanangkan kebijakan *paperless* (tidak menggunakan kertas) di dalam kegiatan operasional sehari-hari. Karyawan didorong untuk mengoptimalkan penggunaan teknologi digital / elektronik sebagai pilihan yang lebih baik untuk merekam bukti transaksi ataupun mengakses dokumen.

Kebijakan *paperless* dengan mengoptimalkan teknologi berimplikasi kepada biaya yang dikeluarkan untuk pembelian kertas, untuk tahun 2022 penggunaan kertas sebanyak 1,140 rim dengan total nilai sebesar Rp 44,864,000 dan untuk tahun 2021 penggunaan kertas sebanyak 1,315 rim dengan total nilai sebesar Rp 44,946,550. Dari data ini dapat disimpulkan terdapat efisiensi penggunaan kertas dalam kegiatan operasional perusahaan.

Hemat Listrik

PT Sinarmas Sekuritas juga melakukan berbagai upaya terkait penghematan konsumsi listrik di kantor. Perusahaan secara berkala mengkampanyekan gaya hidup ini kepada seluruh karyawan dalam kegiatan sehari-hari, seperti mematikan lampu, komputer, perangkat listrik lainnya yang tidak digunakan, serta mematikan listrik di luar jam operasional.

Kebijakan hemat listrik berimplikasi kepada biaya yang dikeluarkan untuk listrik sebagai berikut:

2022	2021	2020
963,361,480	994,869,170	1,257,840,752

(dalam satuan Rupiah)

Tentang Laporan Keberlanjutan

Laporan ini merupakan Laporan Keberlanjutan yang pertama kali untuk PT Sinarmas Sekuritas (tidak termasuk Entitas Anak). Laporan Keberlanjutan ini merupakan wujud komitmen terhadap prinsip-prinsip keberlanjutan.

Laporan ini menyajikan kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan PT Sinarmas Sekuritas selama periode 1 Januari hingga 31 Desember 2022. Laporan Keberlanjutan ini disusun dengan mengacu pada ketentuan POJK No. 51 / POJK.03 / 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta Standar Laporan Keberlanjutan dari *Global Reporting Initiative* (GRI). Laporan ini telah disusun sesuai dengan Standar GRI pilihan inti (*Core Option*).

PT Sinarmas Sekuritas menerbitkan laporan ini sebagai sarana komunikasi kepada seluruh pemangku kepentingan mengenai dampak dan kinerja Perusahaan pada aspek keberlanjutan. Tidak ada data dan penyajian atau pernyataan ulang (*restatement*) atas data dan informasi dikarenakan pelaporan ini merupakan pelaporan tahun pertama PT Sinarmas Sekuritas tentang Laporan Keberlanjutan.

GRI merekomendasikan penggunaan external assurance oleh pihak ketiga yang independen untuk memastikan kualitas dan keandalan informasi yang disampaikan dalam Laporan ini. Namun, hal itu bukanlah persyaratan agar dapat sesuai dengan pedoman. Untuk itu, pemeriksaan isi Laporan ini dilakukan oleh tim internal Perusahaan, dan belum melibatkan penjaminan (*assurance*) dari pihak ketiga yang independen.

Penentuan Kandungan Laporan dan Materialitas

Sesuai dengan panduan Standar GRI, PT Sinarmas Sekuritas menerapkan pendekatan 4 (empat) langkah dalam menentukan topik dan isi material, yaitu:

1. Mengidentifikasi aspek-aspek yang material dan cakupannya (Langkah Identifikasi)
2. Membuat prioritas atas aspek-aspek yang telah diidentifikasi pada langkah sebelumnya (Langkah Prioritas)
3. Melakukan validasi atas aspek-aspek material tersebut (Langkah Validasi)
4. Melakukan tinjauan atas Laporan setelah diterbitkan guna meningkatkan kualitas Laporan tahun berikutnya (Langkah Tinjauan)

Proses penentuan kandungan Laporan dilakukan dengan menerapkan prinsip-prinsip sesuai dengan ketentuan standar GRI, yang mencakup:

1. Pelibatan pemangku kepentingan
2. Materialitas
3. Konteks keberlanjutan
4. Kelengkapan

Untuk memastikan Laporan Keberlanjutan ini memiliki kualitas yang baik, PT Sinarmas Sekuritas berupaya menerapkan prinsip penentuan kualitas laporan dalam penyajian informasi dan data pada laporan ini. Prinsip-prinsip penentuan kualitas tersebut, mencakup: keseimbangan, komparabilitas, akurasi, ketepatan waktu, kejelasan, dan keandalan.

Daftar Topik Material dan Batasan

Topik material dalam Laporan ini adalah topik-topik yang telah diprioritaskan oleh Perusahaan. Dimensi yang digunakan untuk menentukan prioritas, adalah dampak terhadap ekonomi, lingkungan, dan sosial, serta berdasarkan pada isu-isu yang berpengaruh signifikan bagi Perusahaan, anak perusahaan, serta seluruh pemangku kepentingan.

Topik Material (102-47)	Mengapa Topik ini Material (103-1)	Nomor Pengungkapan	Boundary (Batasan Topik) 102-46	
			Di dalam Sinarmas Sekuritas	Di luar Sinarmas Sekuritas
Topik Ekonomi				
Kinerja Ekonomi	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan	201-1	V	V
Dampak Ekonomi Tidak Langsung	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan	203-1	V	V
Topik Sosial				
Ketenagakerjaan	Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan	401-1, 401-2	V	V
Pelatihan dan Pendidikan	Berdampak signifikan pada karyawan	404-1, 404-2	V	V
Masyarakat Lokal	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan	413-1	V	V
Topik Lingkungan				
Energi	Berdampak signifikan pada keberlanjutan lingkungan	302-1	V	

Kontak Perusahaan

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai Laporan Keberlanjutan ini, pemangku kepentingan PT Sinarmas Sekuritas dapat langsung menghubungi:

Kantor Pusat Head Office



PT Sinarmas Sekuritas

Sinarmas Land Plaza, Tower III, Lt. 5,
Jl. MH Thamrin No. 51,
Jakarta Pusat 10350
Indonesia

Telp: (62-21) 392 5550

Fax: (62-21) 392 5540

Email: cs@sinarmassekuritas.co.id

www.sinarmassekuritas.co.id

 [sinarmas_sekuritas](#)

 [sim_invest](#)

Umpan Balik

Kami sangat menghargai usulan, kritik, dan saran dari pembaca serta pengguna Laporan Keberlanjutan ini. Kami berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kinerja keberlanjutan dan memberikan yang terbaik bagi para pemangku kepentingan.

Untuk mewujudkan kualitas pelaporan yang lebih baik di tahun mendatang, silahkan mengisi formulir umpan balik ini pada tautan yang disediakan.



Scan Me

GRI Content Index

Pengungkapan		Halaman
GRI 102: Pengungkapan Umum		
Profil Organisasi		
102-1	Nama organisasi	08
102-2	Produk dan jasa utama	10 - 11
102-3	Lokasi kantor pusat	08
102-4	Jumlah negara tempat operasi	09
102-5	Sifat kepemilikan dan badan hukum	08
102-6	Pasar yang dilayani	08
102-7	Skala bisnis	09
102-8	Informasi terkait karyawan dan pekerja lain	09, 43 - 46
102-9	Rantai pasokan organisasi	41
102-10	Perubahan signifikan selama periode pelaporan	14 - 15
102-11	Prinsip kehati-hatian	29 - 31
102-12	Inisiatif Eksternal	16
102-13	Keanggotaan asosiasi	16
Strategi		
102-14	Pernyataan dari manajemen puncak	01 - 03
Etik dan Integritas		
102-16	Nilai-nilai, standar, dan norma-norma perilaku	12
102-17	Mekanisme permintaan nasihat dan pertimbangan terkait etik	32
Tata Kelola		
102-18	Struktur tata kelola	18 - 21

Pengungkapan		Halaman
Pelibatan Pemangku Kepentingan		
102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan	36
102-41	Perjanjian Kerja Bersama	49
102-42	Identifikasi dan pemilihan pemangku kepentingan	36
102-43	Pendekatan untuk melakukan pelibatan pemangku kepentingan	36
102-44	Topik dan perhatian utama	36
Praktik Pelaporan		
102-45	Entitas yang dicakup dalam laporan keuangan konsolidasian	56
102-46	Proses untuk menetapkan isi laporan dan batasan topik	56 - 57
102-47	Daftar topik material	57
102-48	Pernyataan ulang atas informasi	56
102-49	Perubahan dalam pelaporan	56
102-50	Periode pelaporan	56
102-51	Tanggal laporan paling terakhir	56
102-52	Siklus pelaporan	56
102-53	Poin Kontak atas pertanyaan terkait laporan ini	58
102-54	Klaim pelaporan yang kesesuaian dengan Standar GRI	56
102-55	Indeks isi GRI	59-62
102-56	Pemeriksaan eksternal	56
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016		
Kinerja Ekonomi		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	57
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	56
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	56

Pengungkapan		Halaman
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016		
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan	38
201-3	Kewajiban program imbalan pasti dan program pensiun lainnya	47 - 48
Dampak Ekonomi Tidak Langsung		
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016		
103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya	57
103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya	56
103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen	56
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016		
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan	40
Energi		
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016		
103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya	57
103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya	56
103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen	56
GRI 302: Energi 2016		
302-1	Konsumsi Energi di dalam organisasi	55
Ketenagakerjaan		
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016		
103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya	57
103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya	56
103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen	56
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016		
401-1	Karyawan baru dan perputaran karyawan	46 - 47
401-2	Manfaat yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan tidak tetap	47 - 48

Pengungkapan		Halaman
Pelatihan dan Pendidikan		
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016		
103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya	57
103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya	56
103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen	56
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016		
404-1	Rata-rata jumlah jam pelatihan karyawan dalam setahun	50
404-2	Program untuk meningkatkan skill karyawan dan program asistensi	50
Masyarakat Lokal		
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016		
103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya	57
103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya	56
103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen	56
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016		
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak dan program pengembangan	51 - 52

Indeks Kandungan POJK 51 / 2017

Indeks	Kriteria	Halaman
A	Strategi keberlanjutan	
A.1	Penjelasan strategi keberlanjutan	01 - 03
B	Ikhtisar kinerja keberlanjutan	
B.1	Ikhtisar kinerja ekonomi	38
B.2	Ikhtisar kinerja lingkungan Hidup	54 - 55
B.3	Ikhtisar kinerja sosial	43 - 50
C	Profil singkat organisasi	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai	07, 12
C.2	Nama, alamat, nomor telepon, faksimili, alamat surat elektronik, dan situs web	08, 58
C.3	Skala usaha	09
C.4	Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan yang dijalankan	10 - 11
C.5	Keanggotaan pada asosiasi	16
C.6	Perubahan signifikan	14 - 15
D	Penjelasan direksi	
D.1	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan	01 - 03
D.2	Penerapan keuangan berkelanjutan	01 - 03
D.3	Strategi pencapaian target	01 - 03
E	Tata kelola keberlanjutan	
E.1	Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat, dan / atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan	26 - 27

Indeks	Kriteria	Halaman
E.2	Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat, dan / atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan	27
E.3	Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas Keuangan Berkelanjutan	29 - 31
E.4	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan	36
E.5	Permasalahan yang dihadapi	01 - 03
F	Kinerja keberlanjutan	
F.1	Penjelasan mengenai budaya keberlanjutan	13
F.2	Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam tiga tahun terakhir	38
Aspek Umum		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	54 - 55
Aspek Material		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	54 - 55
Aspek Energi		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	55
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	55
Aspek Keanekaragaman Hayati		
		N/A
Aspek Emisi		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	54 - 55
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Aspek Limbah dan Efluen	55
Aspek Limbah dan Efluen		
		N/A
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup		
		N/A

Indeks	Kriteria	Halaman
	Kinerja Sosial	
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan Layanan atas Produk dan / atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	39
	Aspek Ketenagakerjaan	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	43
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	43
F.20	Upah Minimum Regional	48
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	43
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	50
	Aspek Masyarakat	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	51 - 52
F.24	Pengaduan Masyarakat	39 - 40
F.25	Program Kelestarian Lingkungan Hidup	54 - 55
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk / Jasa Berkelanjutan	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk / Jasa Keuangan Berkelanjutan	39
F.27	Produk / Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan	39
F.28	Dampak Produk / Jasa	51-52
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	Tidak ada
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan / atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	39-40

Indeks	Kriteria	Halaman
G	Lain-lain :	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada	56
G.2	Lembar Umpan Balik	58
G.3	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51 / 2017	56



Kantor Pusat

Sinarmas Plaza Land Tower III Lt.5
Jl. M.H. Thamrin No.51,
Gondangdia, Menteng,
Jakarta Pusat 10350
Indonesia

 www.sinarmassekuritas.co.id  [sinarmas_sekuritas](https://www.instagram.com/sinarmas_sekuritas)  [sim_invest](https://twitter.com/sim_invest)